

## 職場環境要件の提示について 老人保健施設 岡山リハビリテーションホーム

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。 定期的に研修会を行い、資格取得を支援。人事考課制度項目に自己啓発の項目があり、人事考課評価に該当連動。
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	有給休暇取得推進を積極的に行っている。法人の安全衛生委員会にて労働安全衛生法、働き方改革の促進について行っている。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の充実	仕事と子育ての両立の一環として、法人内に職員が利用できる保育室を完備。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	医療安全管理委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断、メンタルヘルスの実施、全館及び敷地内全面禁煙、職員休憩室の確保。
その他	中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）	中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）を導入している。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励している。
	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している。

2025年4月1日

老人保健施設岡山リハビリテーションホーム

医療法人 万成病院 理事長 小林 建太郎

## 職場環境要件の提示について 多機能型事業所ひまわり／ひまわり・しらゆりホーム

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

区分	職場環境要件項目 当法人としての取組み
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"><li>○他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li><li>○職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施</li></ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"><li>○働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を行っている。</li><li>○研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li></ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"><li>○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備している。</li><li>○職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員が正規職員への転換の制度等の整備している。</li><li>○有給休暇が取得しやすい環境の整備</li><li>○業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実</li></ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"><li>○雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施</li><li>○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li></ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"><li>○5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備</li><li>○業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</li></ul>
やりがい・働きがいの構成	<ul style="list-style-type: none"><li>○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</li><li>○利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li><li>○支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</li></ul>

2025年4月1日

多機能型事業所 ひまわり ひまわりホーム・しらゆりホーム

医療法人 万成病院 理事長 小林 建太郎